

Sie wollen über Tariftreue sprechen?

Die Kolleg*innen der DGB-Region Stuttgart stehen Ihnen zur Verfügung!
Auf unserer Homepage finden Sie die passenden Ansprechpartner*innen.
Außerdem finden Sie uns in den sozialen Medien.



stuttgart.dgb.de



stuttgart.dgb.de/news



arbeitsweltradio.podigee.io



@DGB.Stuttgart



@dgbregionstuttgart



@dgbregion



Tariftreue

Die **Win-Win-Win-Win-Win**-Situation
für Kommunen und Landkreise
in der Region Stuttgart!



Deutscher
Gewerkschaftsbund
Region Stuttgart

DGB

Alle gewinnen mit Tariftreue!

Im Kern geht es bei Tariftreue darum, dass nur solche Unternehmen öffentliche Aufträge erhalten sollen, die sich an die branchenüblichen Tarifverträge halten. Tarifbindung in den Kommunen und Landkreisen selbst und Tariftreue bei der Vergabe sind eine mehrfache Win-Win-Strategie für die Region Stuttgart: Gute (Handwerks-) Betriebe vor Ort bleiben konkurrenzfähig, die Einkommen und die Kaufkraft vor Ort steigen, die Steuereinnahmen der Kommunen steigen, die örtliche Wirtschaft wächst. Würden alle Arbeitnehmer*innen nach Tarif bezahlt, würde das für die Region Stuttgart ein Einkommenssteuerplus der Kommunen von rund 148 Millionen Euro jährlich bedeuten. (Eigene Berechnungen / Quelle: Statistisches Bundesamt)

Auch die EU-Kommission empfiehlt: Tariftreue für mehr Wohlstand

Europaweit wurde die Bedeutung der Tarifbindung für Wachstum und Wohlstand inzwischen erkannt. Die „EU-Richtlinie über angemessene Mindestlöhne“ der Europäischen Kommission verlangt von allen Mitgliedsstaaten ihre Tarifbindung auf 80 Prozent zu steigern. In Deutschland ist die Tarifbindung in den letzten Jahren auf unter 50 % abgesackt. Die EU sieht in Deutschland tarifpolitisch dringenden Handlungsbedarf zur Förderung von Wachstum und Wohlstand.

Wir wollen helfen: Kommunen unterstützen, die sich für Tariftreue einsetzen wollen

Als Deutscher Gewerkschaftsbund ist es uns deshalb ein Anliegen, dass gute Arbeit von der öffentlichen Hand gefordert und gefördert wird. Deshalb werben wir zum einen für die Tarifbindung der Kommunen und Landkreise selbst. Zum anderen ist es unerlässlich, die Kommunen und Landkreise zu unterstützen, wenn sie Aufträge tariftreu vergeben wollen. Diese Unterstützung wollen wir als DGB in der Region Stuttgart leisten. Kommunen und Landkreise haben bisher nicht selbst die Möglichkeit zu überprüfen, ob Unternehmen die Mindestbestimmungen bei Entlohnung und Arbeitsschutz einhalten – und schon gar nicht, ob diese Tariflöhne bezahlen. Um mehr gute, also tariflich abgesicherte Arbeit im öffentlichen Auftrag zu erreichen, setzt sich der DGB auf Landes- und Bundesebene für eine Novellierung des Landestariftreue- und Mindestlohngesetzes (LTMG) ein. Das LTMG war ein wichtiger erster Schritt, ist aber inzwischen in seiner noch geltenden Fassung überholt, beispielsweise durch die Gesetzgebung zum Mindestlohn. Wichtig wäre eine Neuauflage des LTMG!

Unsere Ideen für mehr Wohlstand und mehr regionale Entwicklung durch mehr Tariftreue.

Noch bevor eine Novellierung des LTMG angegangen wird, können aber schon auf teilweise sehr einfache Weise erste Verbesserungen erreicht werden. Dabei kommt den kommunalen Verwaltungen eine wichtige Aufgabe zu. Wir haben dazu vor allem drei Angebote für Kommunen und Landkreise entwickelt, wie sie sich für mehr Tariftreue und gute Arbeit einsetzen können:

1.) Der schwäbische Standard

In einem ersten Schritt können Kommunen über den von uns entwickelten „schwäbischen Standard“ in der Ausschreibung Transparenz herstellen, welche Unternehmen im öffentlichen Auftrag nach Tarif, welche nur angelehnt oder sogar übertariflich bezahlen und welche Unternehmen Tarifvereinbarungen ablehnen. Diese Transparenz dient dem Anstoßen kommunalpolitischer Diskussionen über vergebene Aufträge.

2.) Clever tariftreu ausschreiben

In einem zweiten Schritt kann Sie der DGB in der Region Stuttgart dahingehend informieren, wie sie unserer Ansicht nach als Kommune oder Landkreis rechtsicher und tariftreu ausschreiben könnten. Der DGB in Bayern hat dazu von einer auf Vergaberecht spezialisierten Kanzlei eine Musterausschreibung erarbeiten lassen, die wir Ihnen vorstellen könnten.

3.) Gute Arbeit für einen zukunftsfähigen öffentlichen Dienst

Wir beraten Sie gerne dahingehend, wie Sie Arbeitsverhältnisse in ihrem Landkreis und ihrer Kommune, wenn nötig, wieder in den Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes zurückzuführen oder diese dort halten können, auch in Agenturen und Gesellschaften mit kommunaler Beteiligung. So sichern sie die Zukunftsfähigkeit Ihres öffentlichen Dienstes in Zeiten des Fachkräftemangels.

Kommen sie mit uns ins Gespräch!

Wir freuen uns darauf, Sie von mehr Tariftreue überzeugen zu können: Für mehr Wachstum und Wohlstand in Ihrem Landkreis und Ihrer Kommune!

